

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**РАСПОРЯЖЕНИЕ
от 15 апреля 2013 г. N 614-р**

В целях реализации [подпункта "г" пункта 2](#) Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 598 "О совершенствовании государственной политики в сфере здравоохранения":

1. Утвердить прилагаемый [комплекс](#) мер по обеспечению системы здравоохранения Российской Федерации медицинскими кадрами до 2018 года.

2. Финансовое обеспечение [комплекса](#) мер, утвержденного настоящим распоряжением, осуществлять в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в федеральном бюджете на соответствующий финансовый год федеральным органам исполнительной власти, участвующим в его реализации.

3. Рекомендовать органам исполнительной власти субъектов Российской Федерации при осуществлении своей деятельности реализовать [комплекс](#) мер, утвержденный настоящим распоряжением.

Председатель Правительства
Российской Федерации
Д.МЕДВЕДЕВ

Утвержден
распоряжением Правительства
Российской Федерации
от 15 апреля 2013 г. N 614-р

**КОМПЛЕКС
МЕР ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СИСТЕМЫ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ
ФЕДЕРАЦИИ МЕДИЦИНСКИМИ КАДРАМИ ДО 2018 ГОДА**

N п/п	Содержание мероприятия	Вид документа	Сроки (периодичность) исполнения	Ответственные исполнители
1.	Оптимизация номенклатуры специальностей специалистов с высшим и послевузовским, средним медицинским и фармацевтическим образованием в сфере здравоохранения	ведомственный акт	III квартал 2013 г.	Минздрав России, Минобрнауки России
2.	Совершенствование методики расчета потребности в	ведомственный акт	II квартал 2014 г.	Минздрав России

<p>медицинских кадрах с учетом структурных преобразований в здравоохранении, международного опыта, развития частно-государственного партнерства</p>	<p>доклад в Правительство Российской Федерации</p>	<p>начиная с 2014 года ежегодно, до 1 мая года, следующего за отчетным периодом</p>	<p>Минздрав России</p>
<p>3. Определение потребности в специалистах с немедицинским образованием для кадрового обеспечения системы здравоохранения</p>	<p>доклад в Правительство Российской Федерации</p>	<p>начиная с 2014 года ежегодно, до 1 мая года, следующего за отчетным периодом</p>	<p>Минздрав России</p>
<p>4. Мониторинг кадрового состава системы здравоохранения, ведение Федерального регистра медицинских и фармацевтических работников</p>	<p>ведомственный акт</p>	<p>IV квартал 2013 г.</p>	<p>Минздрав России</p>
<p>5. Разработка и утверждение руководителями высших исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации программ, направленных на повышение квалификации медицинских кадров, проведение оценки уровня их квалификации, поэтапное устранение дефицита медицинских кадров, а также разработку</p>	<p>доклад в Минздрав России</p>	<p>IV квартал 2013 г.</p>	<p>органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации</p>

дифференцированных мер социальной поддержки медицинских работников, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей

- | | | | | |
|----|--|---|---|---|
| 6. | Реализация субъектами Российской Федерации программ, направленных на повышение квалификации медицинских кадров, проведение оценки уровня их квалификации, поэтапное устранение дефицита медицинских кадров, а также разработку дифференцированных мер социальной поддержки медицинских работников, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей | доклад руководителя высшего исполнительного органа государственной власти субъекта Российской Федерации в Минздрав России | начиная с 2014 года ежегодно, до 15 марта года, следующего за отчетным периодом | органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации |
| 7. | Мониторинг реализации субъектами Российской Федерации программ, направленных на повышение квалификации медицинских кадров, проведение оценки уровня их квалификации, поэтапное устранение дефицита медицинских кадров, а также | доклад Минздрава России в Правительство Российской Федерации | начиная с 2014 года ежегодно, до 1 мая года, следующего за отчетным периодом | Минздрав России |

<p>разработку дифференцированных мер социальной поддержки медицинских работников, в первую очередь наиболее дефицитных специальностей</p>	<p>ведомственные акты</p>	<p>Минтруд России, Минздрав России, профессиональные общественные организации</p>	
<p>8. Разработка профессиональных стандартов, предусматривающих в том числе расширение функций специалистов со средним медицинским образованием: 17 профессиональных стандартов 10 профессиональных стандартов</p>	<p>ведомственные акты</p>	<p>IV квартал 2013 г. II квартал 2014 г.</p>	<p>Минтруд России, Минздрав России, профессиональные общественные организации</p>
<p>9. Утверждение примерных дополнительных профессиональных программ медицинского и фармацевтического образования, в том числе включающих использование дистанционных образовательных технологий</p>	<p>ведомственный акт</p>	<p>II квартал 2014 г.</p>	<p>Минздрав России</p>
<p>10. Создание глобального банка примерных дополнительных профессиональных программ медицинского и фармацевтического образования и обеспечение его актуализации</p>	<p>доклад в Правительство Российской Федерации</p>	<p>II квартал 2014 г.</p>	<p>Минздрав России</p>
<p>11. Организация дополнительного</p>	<p>ведомственный акт</p>	<p>II квартал 2014 г.</p>	<p>Минздрав России, Минобрнауки</p>

<p>профессионального образования (программы повышения квалификации) для профессорско-преподавательского состава подведомственных Минздраву России образовательных организаций, осуществляющих подготовку специалистов по образовательным программам высшего образования и дополнительным профессиональным программам</p>			<p>России</p>
<p>12. Разработка (изменение) и утверждение типовых отраслевых норм труда в сфере здравоохранения</p>	<p>ведомственные акты</p>	<p>I квартал 2014 г. II квартал 2014 г.</p>	<p>Минздрав России, Минтруд России, профессиональные общественные организации</p>
<p>13. Поэтапный перевод работников медицинских организаций на "эффективный контракт"</p>	<p>доклад в Минздрав России</p>	<p>начиная с 2014 года ежегодно, до 1 мая года, следующего за отчетным периодом</p>	<p>органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации</p>
<p>14. Повышение эффективности деятельности кадровых служб органов управления здравоохранением субъектов Российской Федерации, медицинских организаций</p>	<p>доклад в Минздрав России</p>	<p>II квартал 2014 г.</p>	<p>органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации</p>
<p>15. Формирование системы аккредитации специалистов с медицинским и фармацевтическим образованием</p>	<p>ведомственный акт</p>	<p>II квартал 2015 г.</p>	<p>Минздрав России, профессиональные общественные организации</p>

16. Внедрение системы аккредитации специалистов с медицинским и фармацевтическим образованием	доклад в Правительство Российской Федерации	I квартал 2018 г.	Минздрав России, профессиональные общественные организации
17. Формирование системы повышения квалификации административно-управленческого персонала медицинских и фармацевтических организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения, в том числе непрерывного профессионального образования по вопросам организации управления здравоохранением	ведомственный акт	II квартал 2014 г.	Минздрав России, органы исполнительной власти субъектов Российской Федерации
18. Подготовка проектов решений Правительства Российской Федерации, направленных на реализацию статьи 56 Федерального закона "Об образовании в Российской Федерации", в части разработки порядка заключения и расторжения договора о целевом приеме и договора о целевом обучении, а также их типовых форм	постановление Правительства Российской Федерации	II квартал 2013 г.	Минобрнауки России, Минздрав России
19. Повышение престижа и привлекательности медицинской профессии, ежегодное	ведомственный акт	III квартал 2013 г.	Минздрав России

проведение
всероссийского
конкурса врачей и
всероссийского
конкурса "Лучший
специалист со
средним
медицинским и
фармацевтическим
образованием"
